

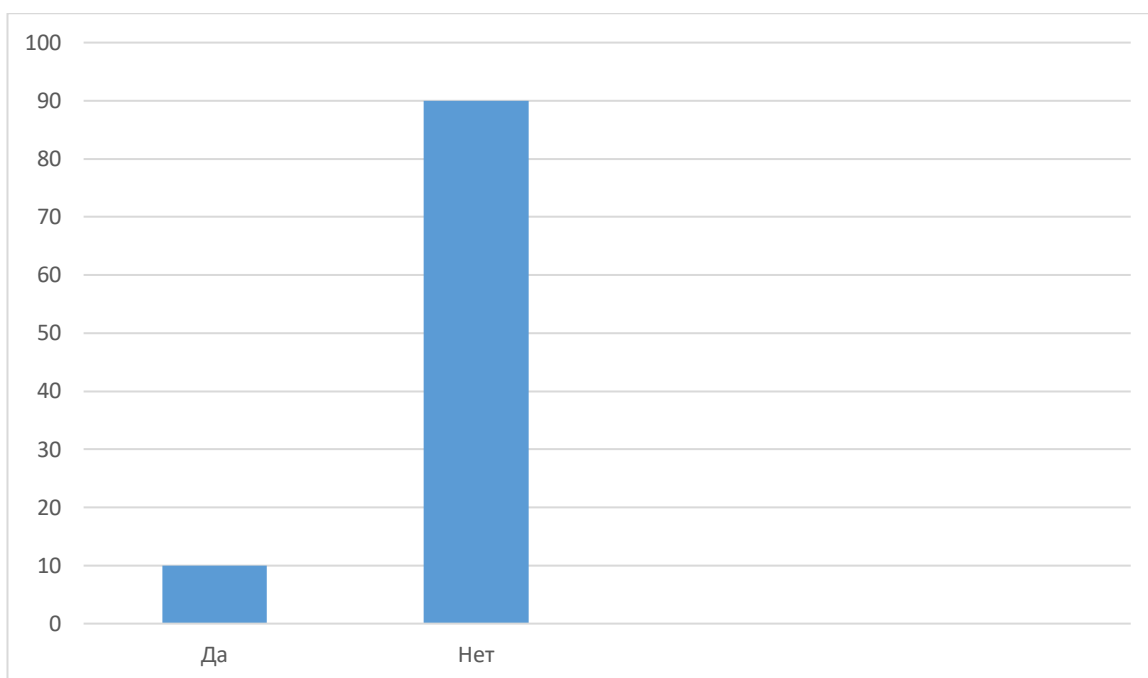
**АНКЕТА**  
**оценки удовлетворенности работодателя качеством**  
**подготовки выпускников**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

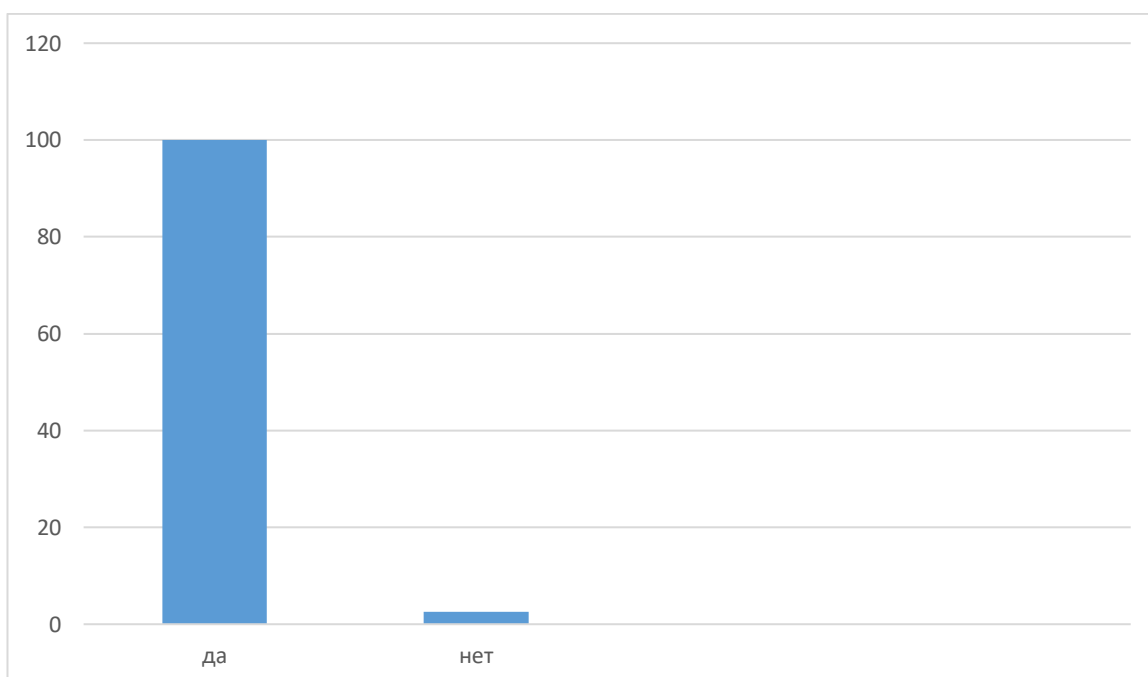
Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Дербентский медицинский колледж им. Г.А.Илизарова», участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:

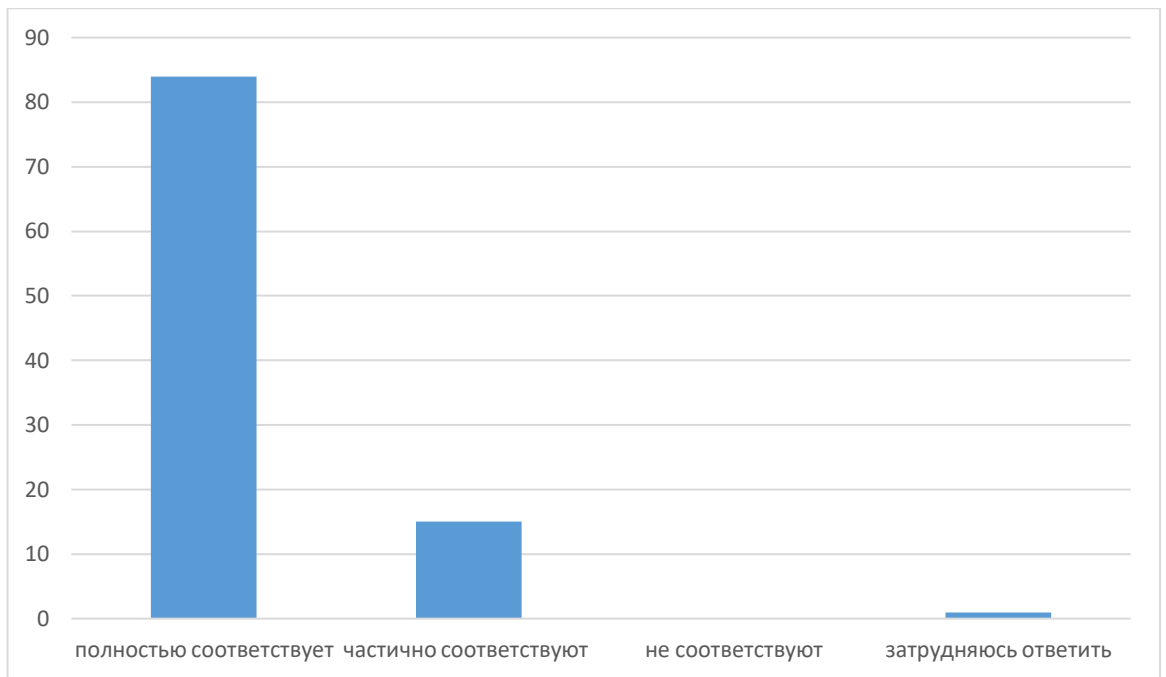
- Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



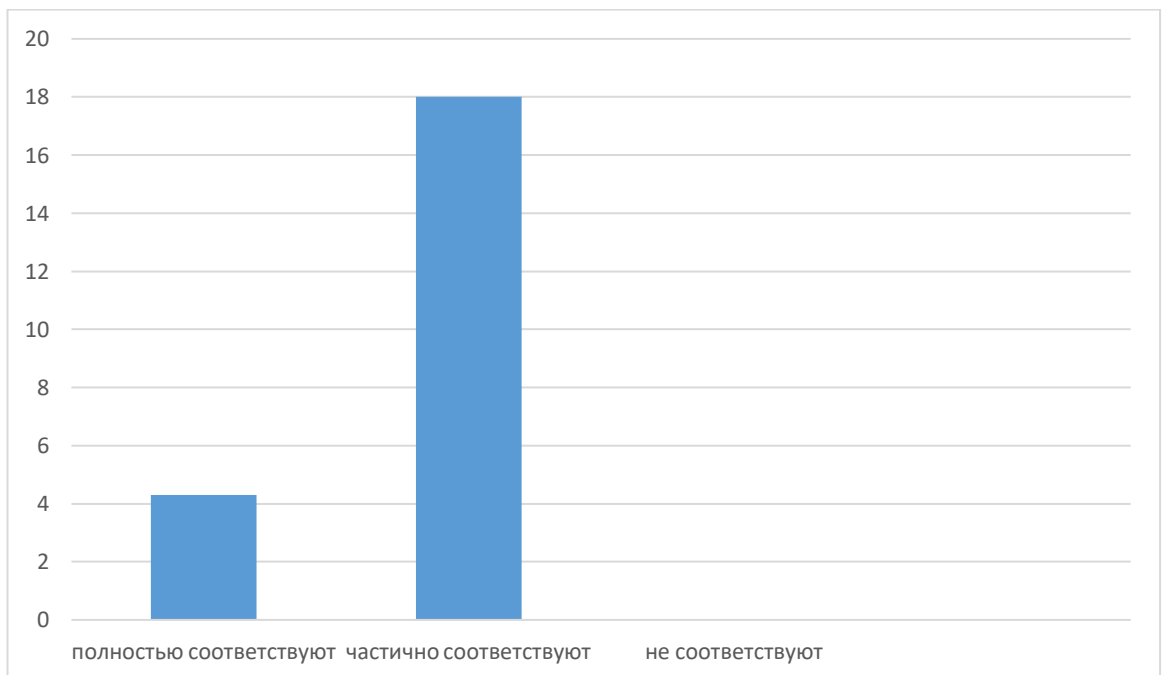
- Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



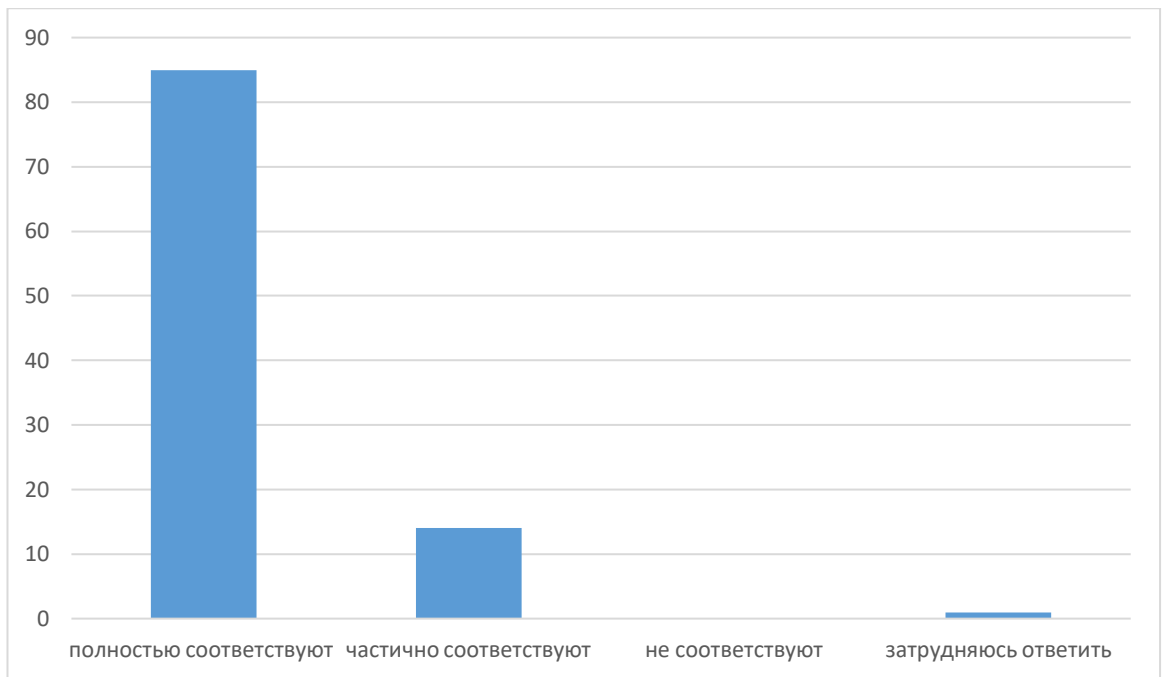
-Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



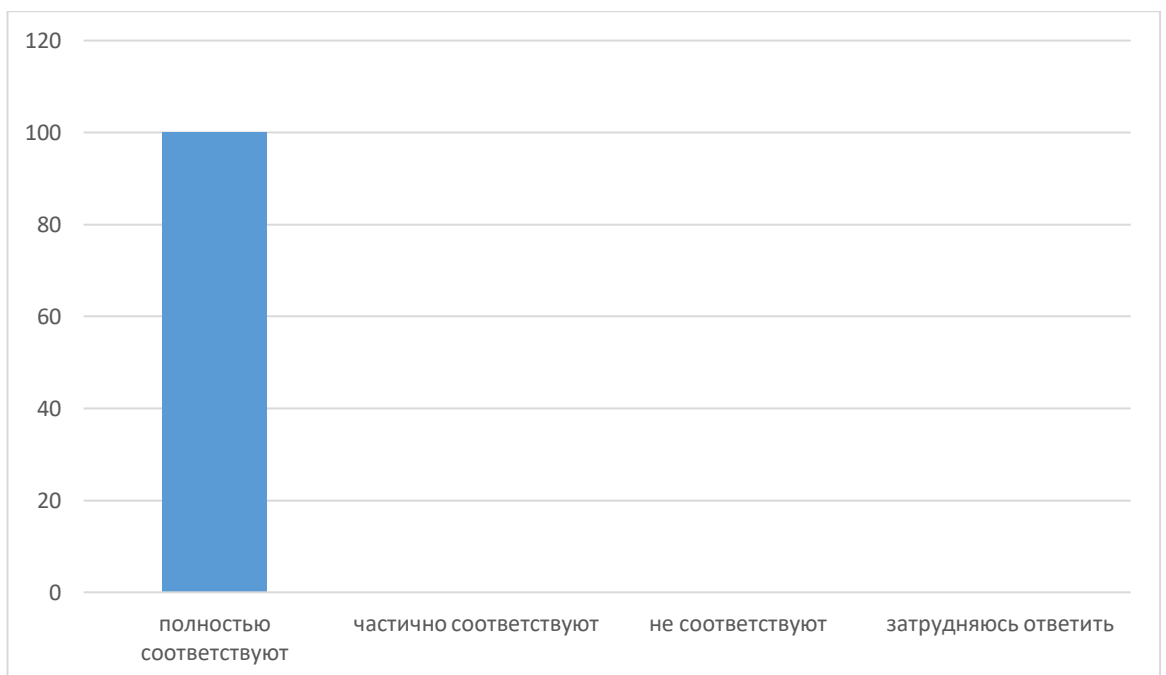
- Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?



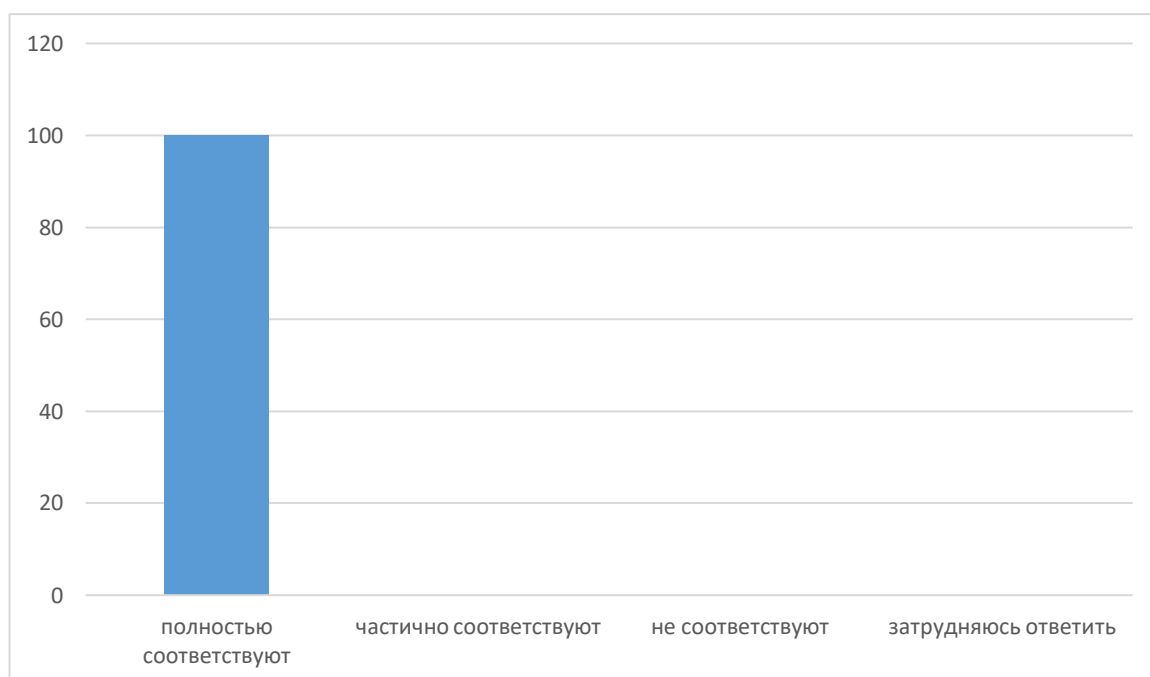
- Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



- Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



- Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?



- Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полуоткрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов.

В своих ответах респонденты указали следующие:

- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе, в команде, группе;
- умение осваивать новое;
- умение принимать решение в нестандартных ситуациях.